



ANUL XXXII
Nr. 110041
15 septembrie
2026,
12 pagini
1,5 LEI
str. Păcii, nr.1 BIS
ISSN 1220-9031
ISSN-L 1220-9031

Cuprins:

Pag. 2-3-4-5-6-7: Știri locale/regionale/ naționale
Mh-Gj-Ot-VI-Dj
Pag.8: Sport
Pag.9Horoscop; Eugen Dulbaba
Pag 10: Pagina Interactivă
Pag. 11: Întreruperi programate DEO
Pag. 12: Vremea regională: Dr. Tr. Severin, Craiova, Slatina, Tg. Jiu, Vâlcea ~ 2 zile

Externe:

Prima dintre cele șapte nave de vânătoare de mine pe care Bulgaria le va primi din partea Țărilor de Jos și a Belgiei este așteptată să ajungă în țară cel târziu în octombrie, a reieșit în urma unei întâlniri între ministrul apărării, Dimităr Stoianov, și ambasadorul Regatului Țărilor de Jos în Bulgaria, Arthur den Hartog, a anunțat vineri Ministerul Apărării într-un comunicat de presă.

Un nou parc tematic inspirat din universul Harry Potter va fi deschis în Abu Dhabi în 2029. Parcul vine cu o premieră mondială, respectiv o replică în mărime naturală a Pădurii Interzise.

Curs BNR:

1 EURO = 5.2557 Lei
1 USD \$ = 4.5316 Lei
1 LIRA £ = 6.1216 Lei
1 CHF (Franc Elvețian) = 5.5628 Lei
1 Gram de aur = 632.8895 Lei

Câte zile libere pot primi angajații din România pentru căsătorie, naștere sau deces. Ce prevede legea

Angajații din România pot beneficia de zile libere în cazul unor evenimente familiale, al unor urgențe provocate de boală sau accident ori pentru rezolvarea problemelor personale. Regimul acestor absențe nu este însă același: unele sunt plătite, altele trebuie recuperate, iar concediul pentru situații personale este acordat fără salariu. Numărul zilelor diferă în funcție de temeiul legal, sectorul în care lucrează solicitantul și prevederile aplicabile la nivelul angajatorului, scrie digi24.

O absență justificată nu are, în toate cazurile, regimul unui concediu plătit. Încadrarea juridică a motivului invocat este esențială înainte ca salariatul să înainteze cererea angajatorului.

Ce prevede Codul muncii despre zilele libere
Dreptul la zile libere plătite pentru evenimente familiale este reglementat de Articolul 152 din Codul muncii.

Potrivit textului legal: „Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absente până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului. Absentarea de la locul de muncă nu poate avea o durată mai mare de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic. Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență.”

Pentru rezolvarea unor situații personale, salariații au dreptul la concedii fără plată. Durata perioadei se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.

Câte zile libere se acordă pentru evenimente familiale

Angajații pot beneficia de zile libere plătite atunci când au loc evenimente familiale deosebite, precum căsătoria sau decesul unei rude. Durata absenței și condițiile de acordare sunt prevăzute, după caz, de lege, de con-

tractul colectiv de muncă ori de regulamentul intern al angajatorului.

Câte zile libere primești pentru căsătorie, naștere sau deces?

Ce este Codul Muncii?

Câte zile de urgență familială poți lua pe an?

Cum se recuperează orele absente pentru urgențe familiale?

Hotărârea Guvernului nr. 250/1992 stabilește durate concrete pentru salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare menționate de actul normativ.

În afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare au dreptul la zile de concediu plătit, în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite: căsătoria salariatului - 5 zile;

nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile;

decesul soțului sau al unei rude de până la gradul II a salariatului - 3 zile.

Concediul plătit se acordă, la cererea solicitantului, de conducerea unității.

Salariatul trebuie să verifice mai întâi contractul colectiv de muncă, dacă la nivelul angajatorului există un asemenea document. În celelalte situații, evenimentele recunoscute, numărul zilelor acordate și procedura de solicitare trebuie căutate în regulamentul intern. Durata poate fi diferită de la un angajator la altul, în funcție de prevederile aplicabile în fiecare unitate.

România, bună de plată ca Dacian Cioloș să candideze la șefia Francofoniei. Suma cheltuită de stat, ținută la secret momentan

Când sunt zilele libere plătite

Codul muncii reglementează separat posibilitatea acordării unui concediu fără plată. Articolul 153 prevede că salariații au acest drept pentru rezolvarea unor situații personale, însă durata nu este fixată printr-un plafon general aplicabil tuturor.

Concediul fără plată pentru situații personale